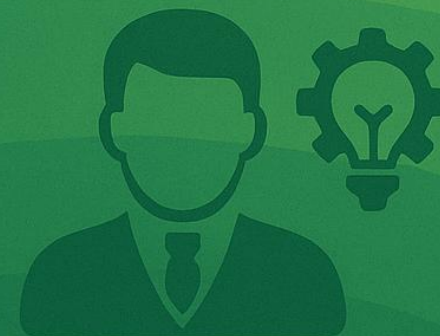
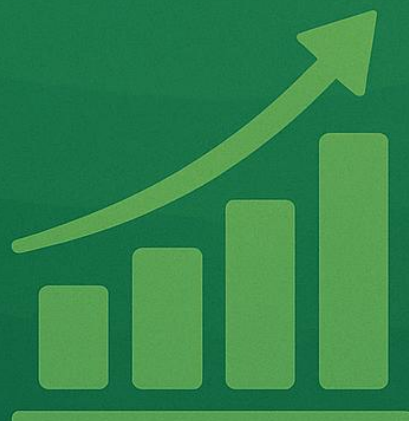


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



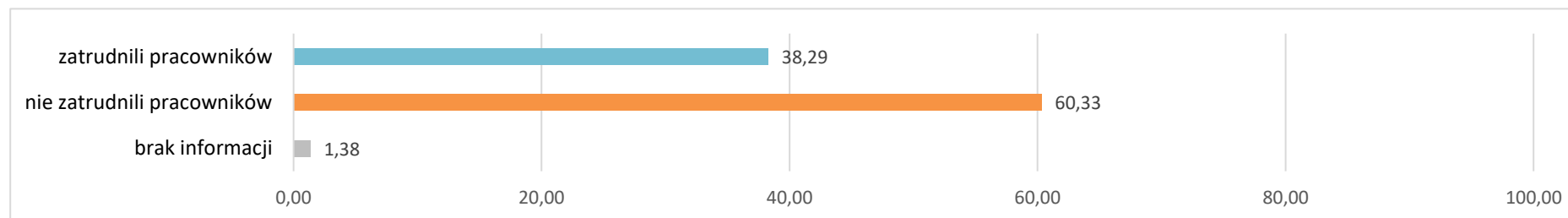
Powiat ropczycko-sędziszowski

Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	6
2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami	15
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	16
6. Podstawowe informacje o badaniu	17
7. Założenia metodologiczne badania	18
Spis wykresów	19
Spis tabel	20
Spis załączników	20

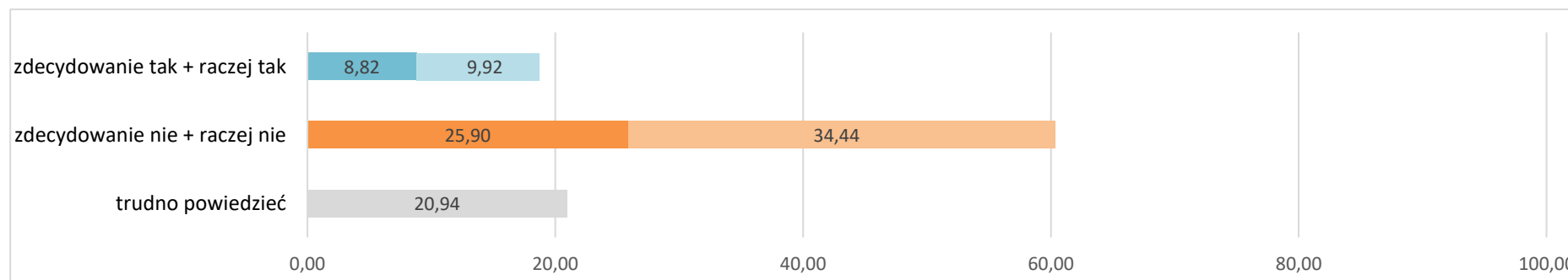
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

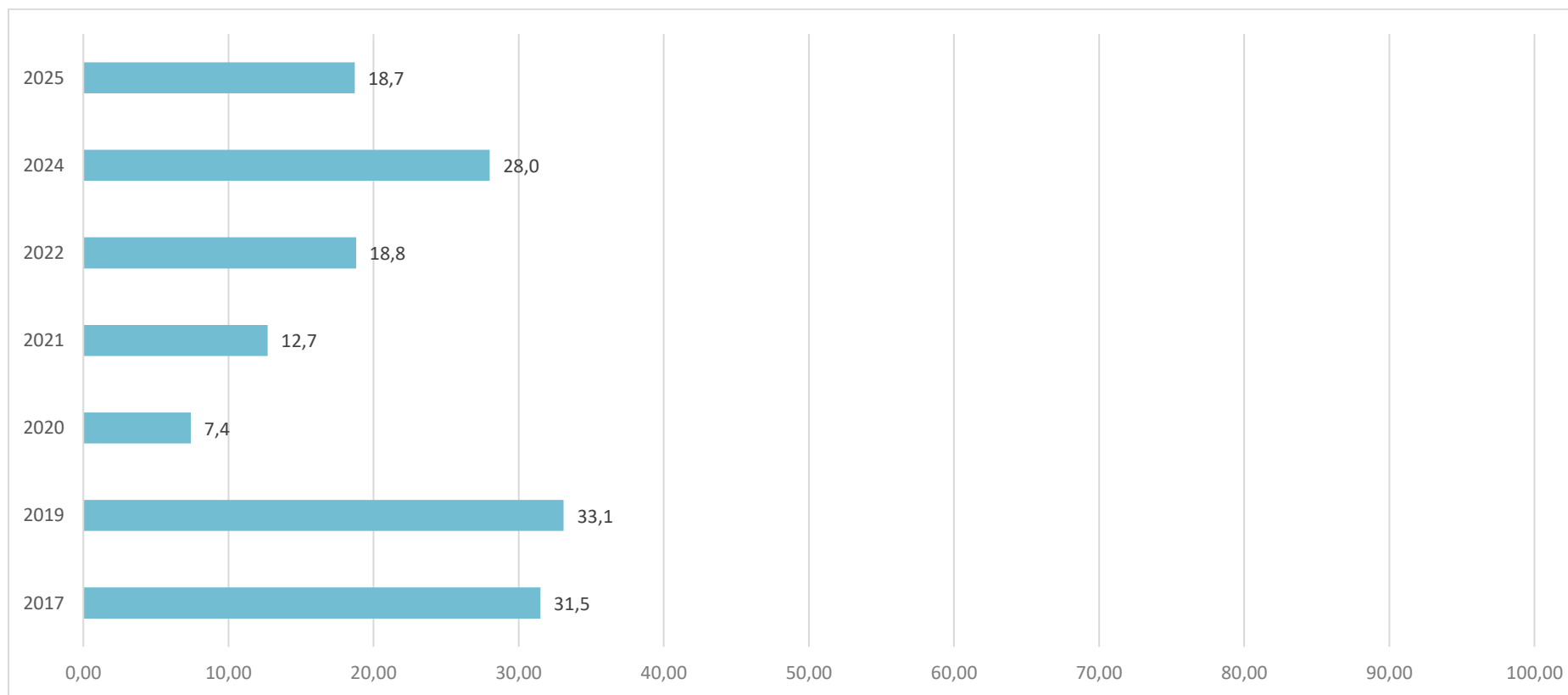
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

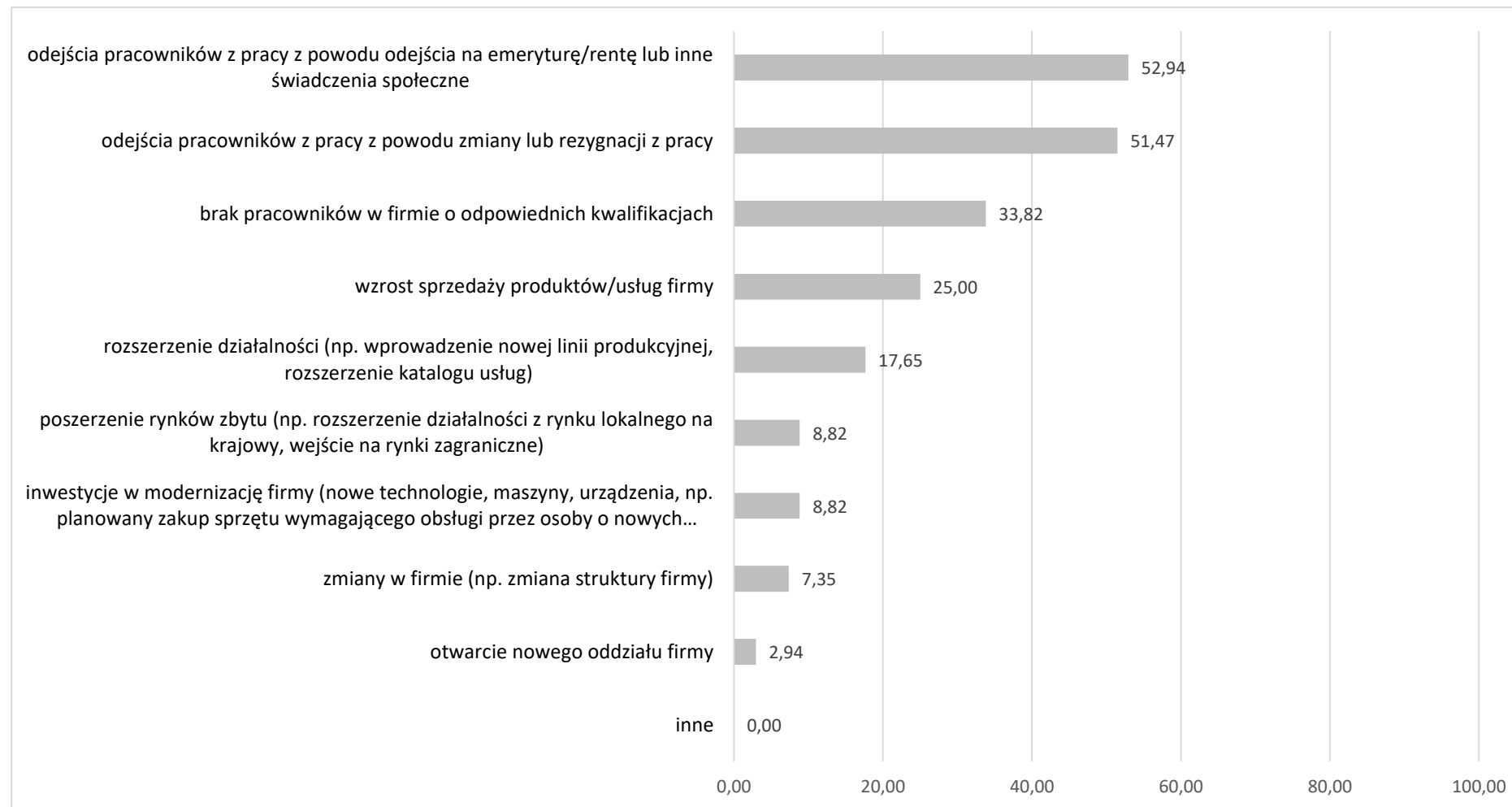
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r.: 308 pracodawców, w 2019 r.: 359 pracodawców, w 2020 r.: 420 pracodawców, w 2021 r.: 360 pracodawców, w 2022 r.: 361 pracodawców, w 2024 r.: 375 pracodawców, w 2025 r. 363 pracodawców.

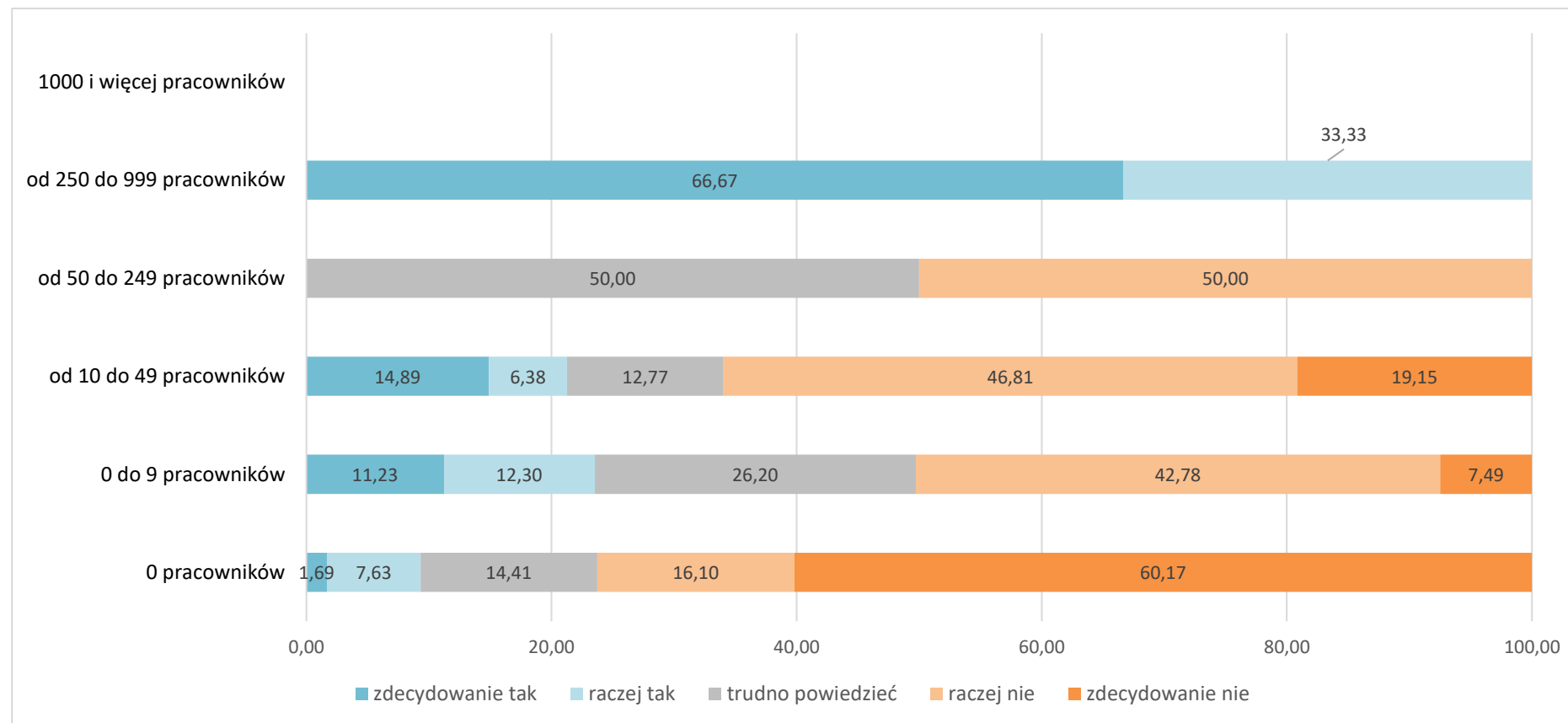
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

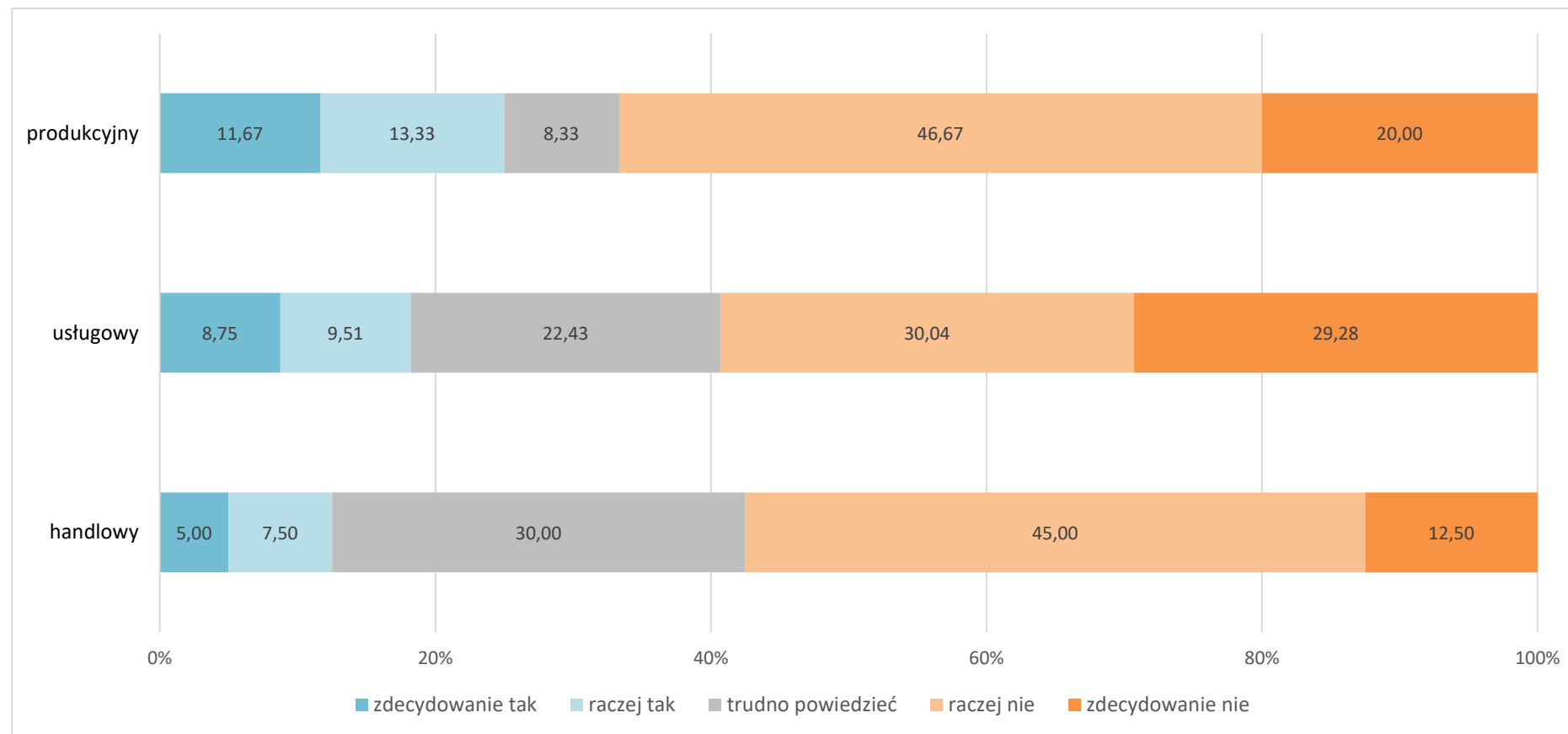
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie ropczycko-sędziszowskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

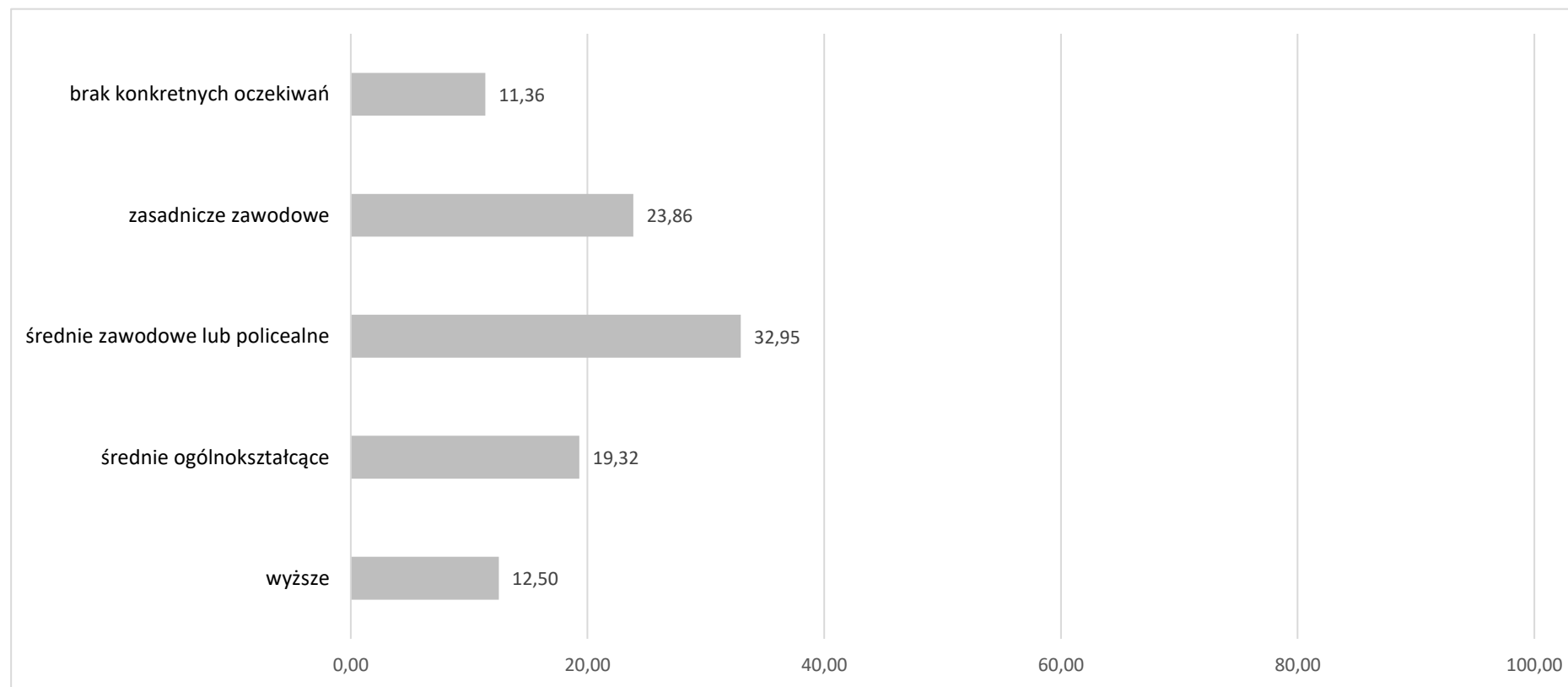


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

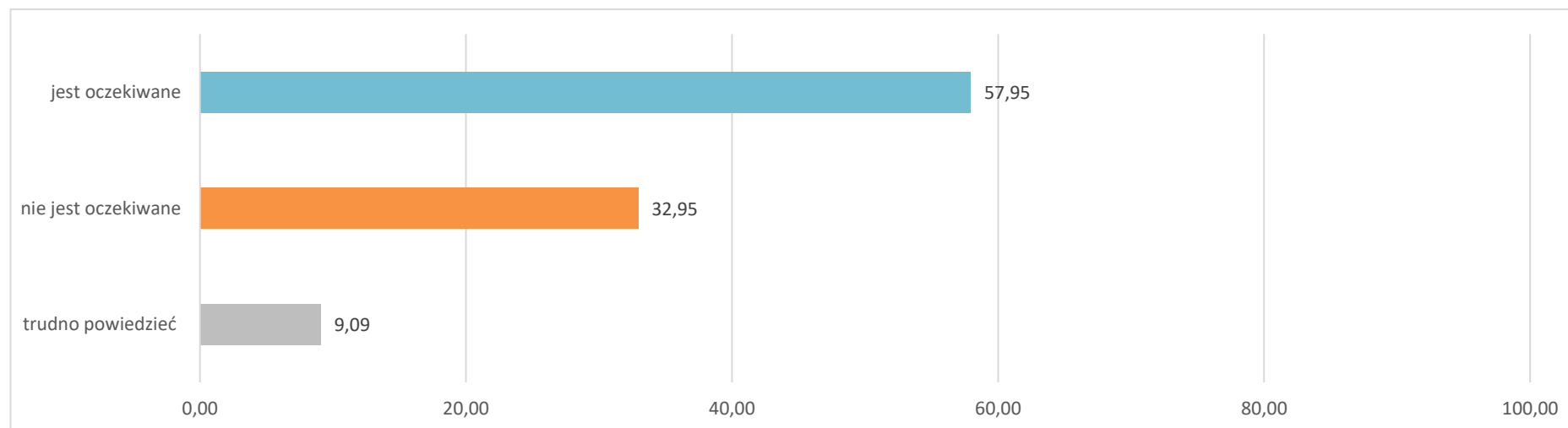
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

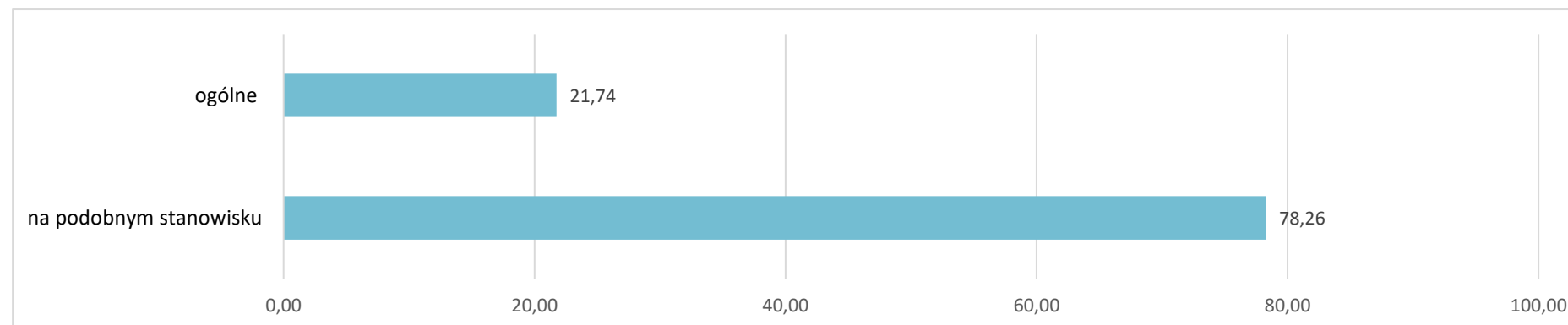


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

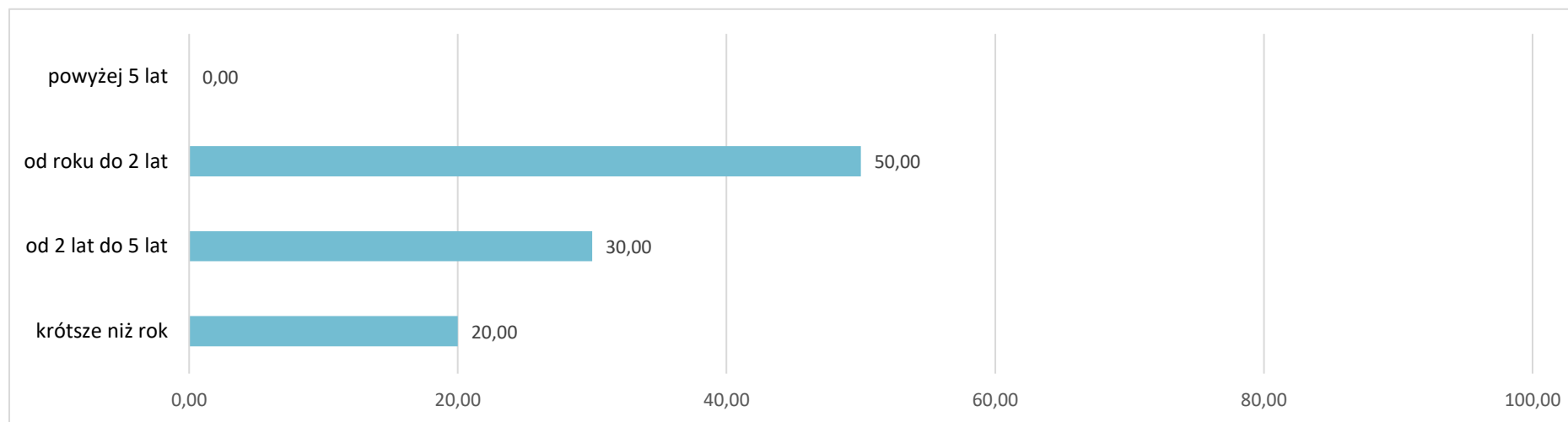
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



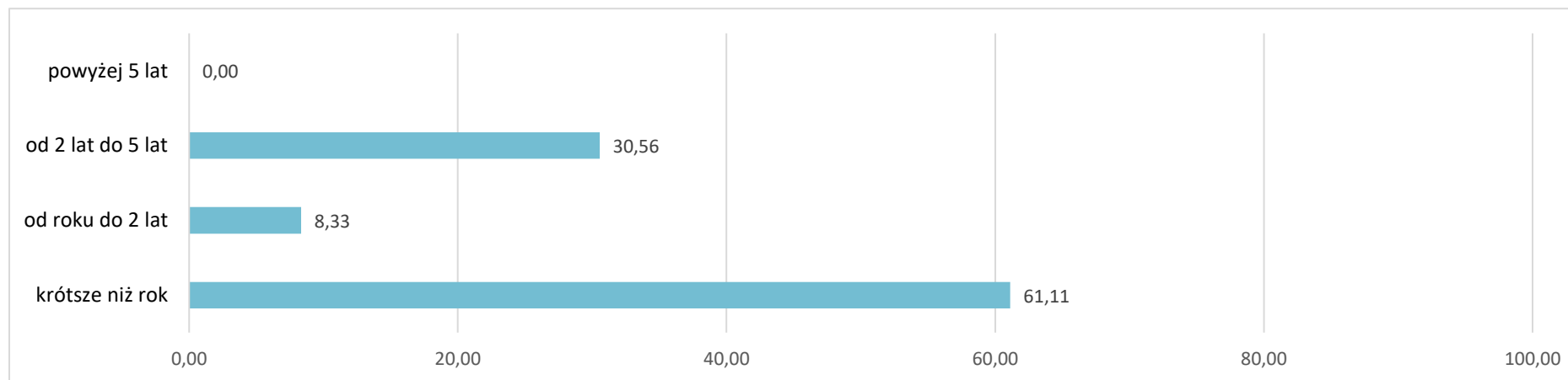
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

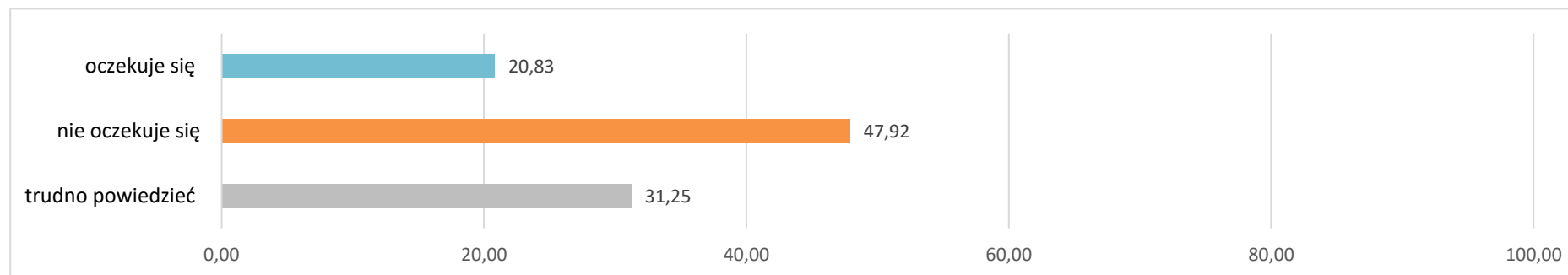


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

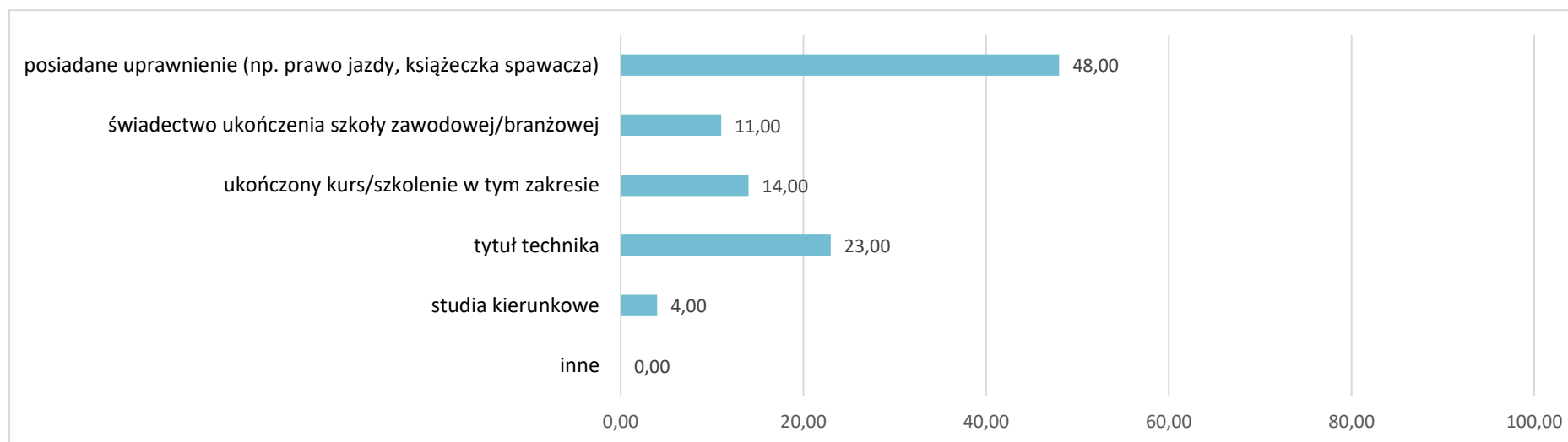


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

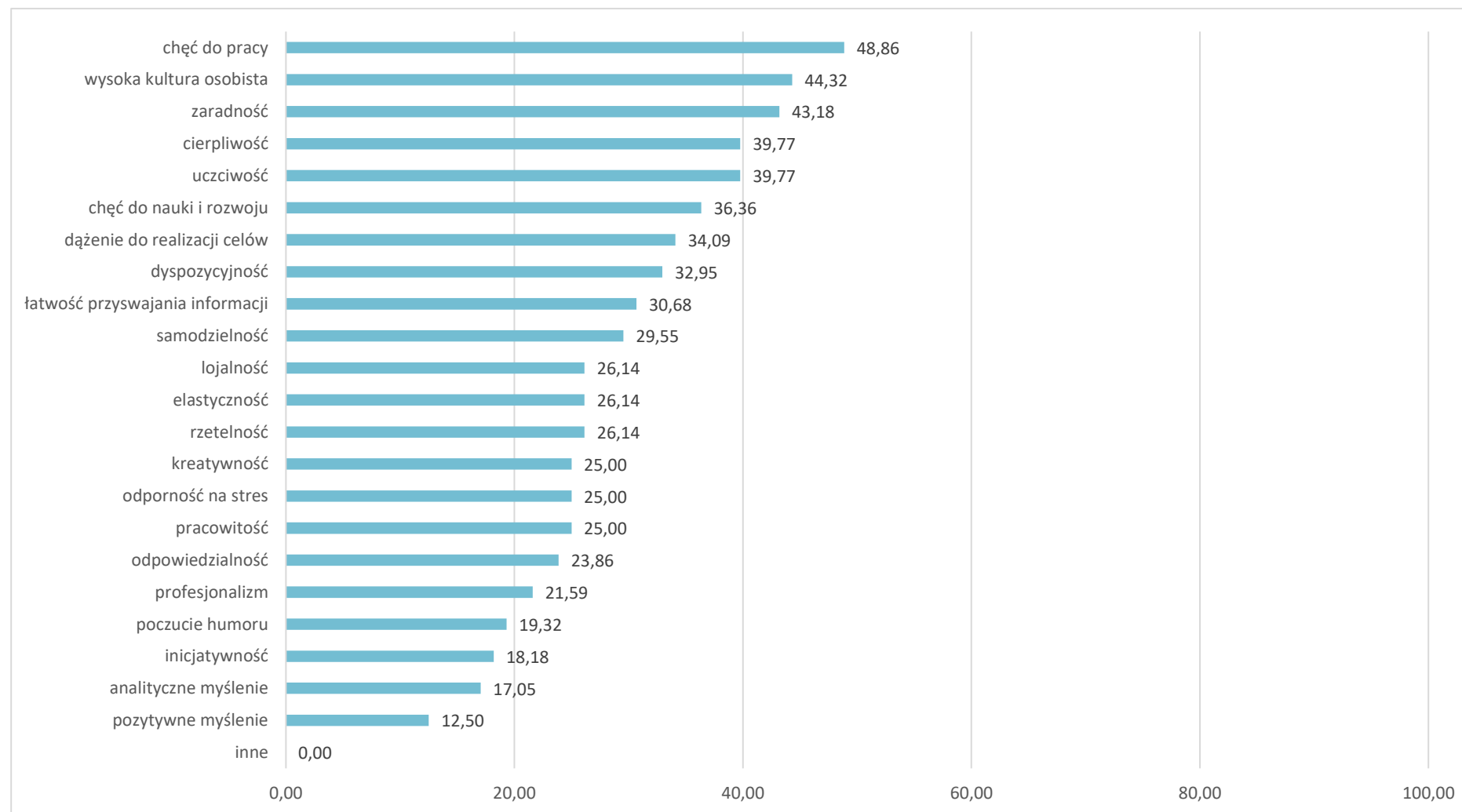


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %

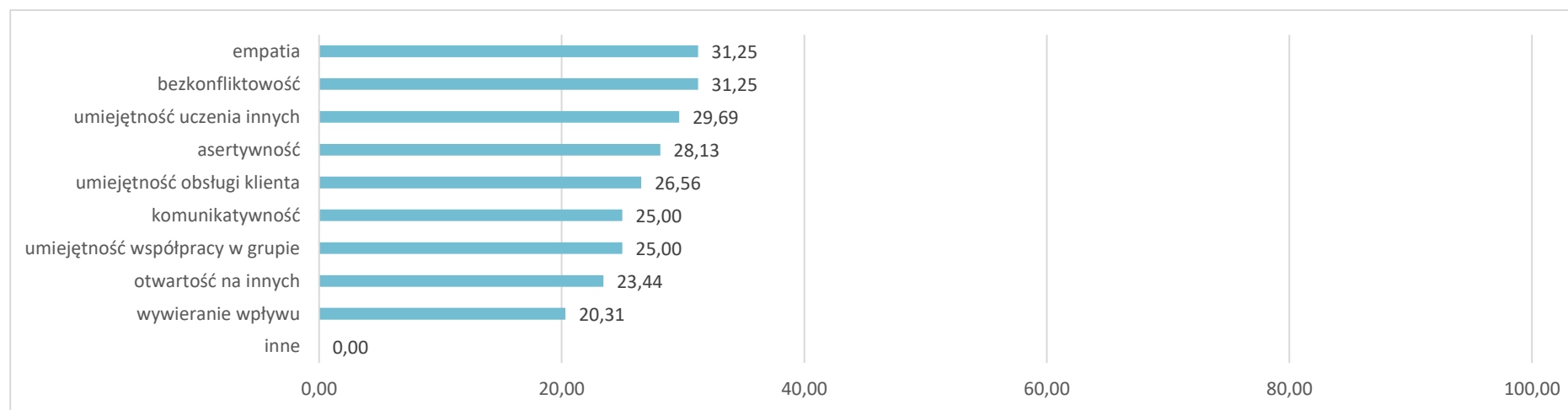


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

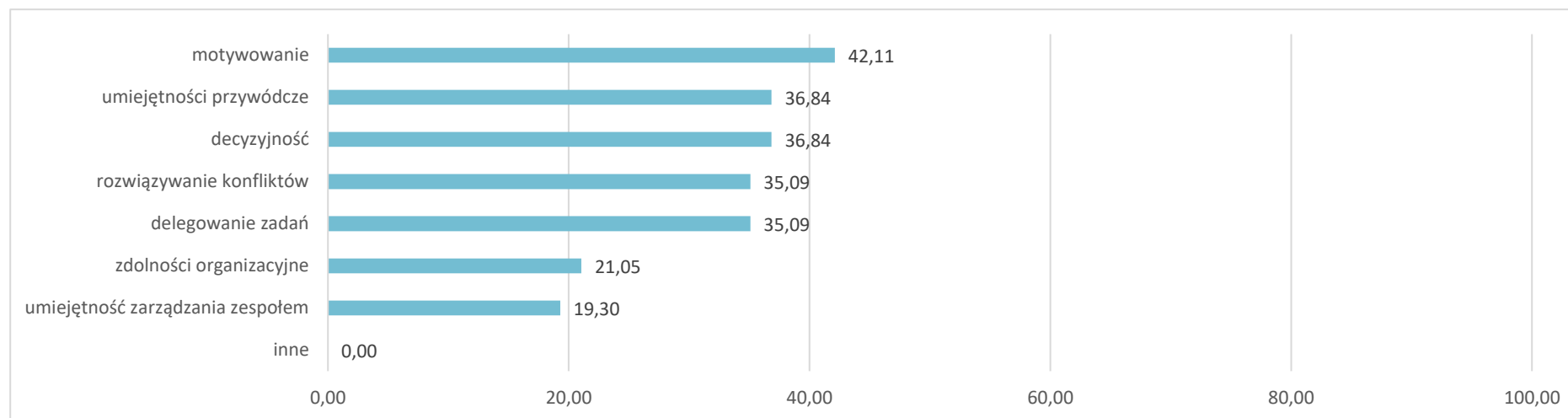
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

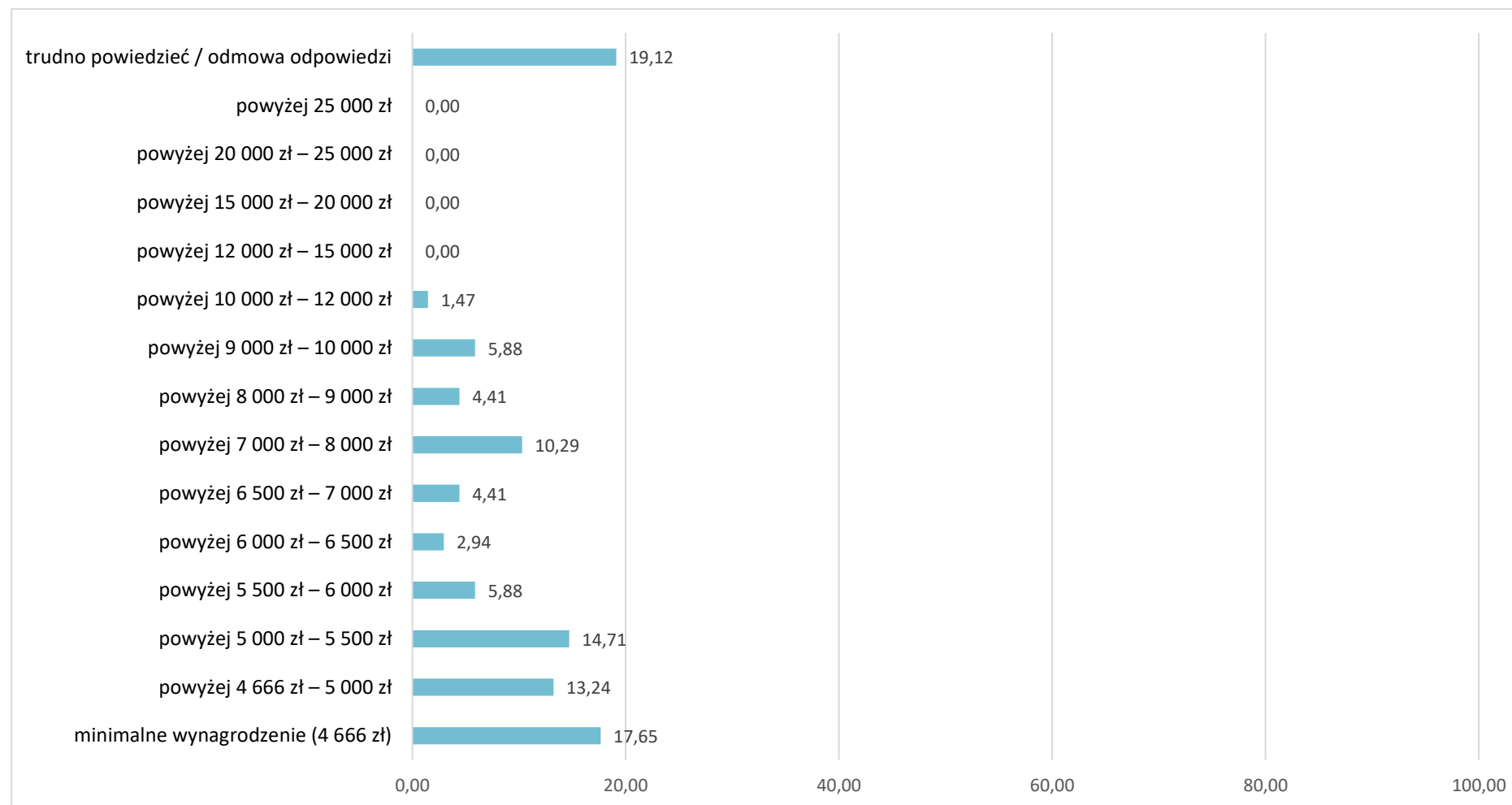


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



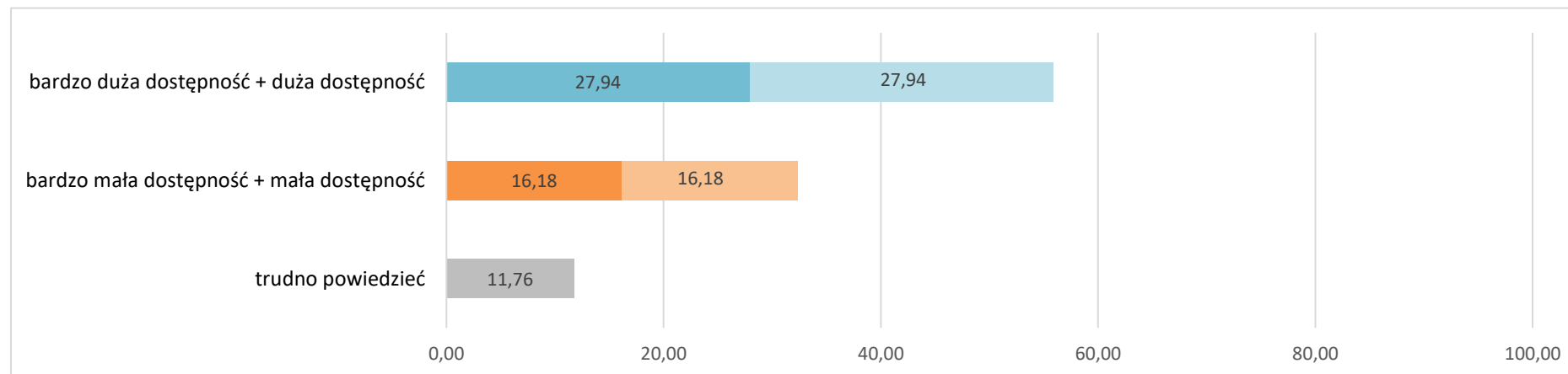
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



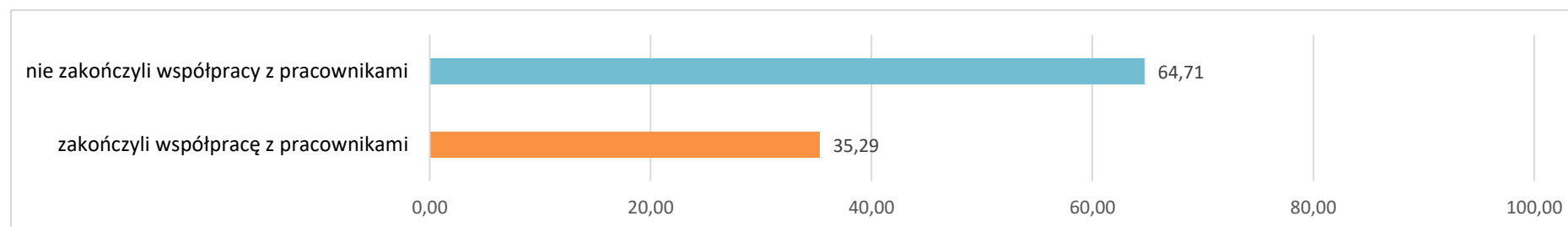
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 18 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

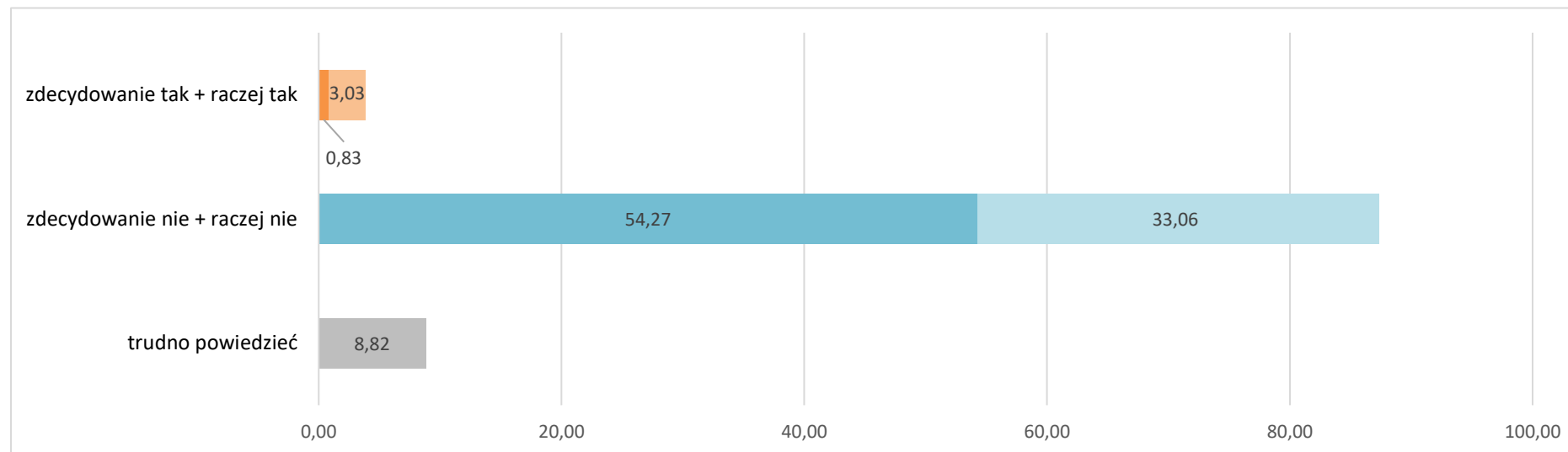
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami⁵ – w %



⁵ LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %⁶



⁶ LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2025 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 363 wywiadów z pracodawcami z powiatu ropczycko-sędziszowskiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu ropczycko-sędziszowskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	118	32,51
1 – 9 pracowników	187	51,52
10 – 49 pracowników	47	12,95
50 – 249 pracowników	8	2,20
250 – 999 pracowników	3	0,83
1000 i więcej pracowników	0	0,00
ropczycko-sędziszowski	363	100,00

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
handlowy	40	11,02
produkcyjny	60	16,53
usługowy	263	72,45
ropczycko-sędziszowski	363	100,00

Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %	14
Wykres 18	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %	15

Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16

Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	18

Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	24
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	26
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	28
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	30

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	KZiS	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży	122103	0,71%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Architekt	216101	0,12%
	Architekt zieleni wewnątrz budynków	216202	0,24%
	Farmaceuta – analityka farmaceutyczna	228101	13,98%
	Fizjoterapeuta	228301	0,36%
	Inżynier mechanik lotniczy	214408	0,12%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	2,73%
	Nauczyciel akademicki – nauki chemiczne	231002	0,59%
	Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,36%
	Nauczyciel historii	233006	0,12%
	Nauczyciel języka angielskiego	233008	0,24%
	Nauczyciel przedszkola	234201	0,12%
	Pielęgniarka	222101	0,12%
	Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	214390	0,24%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,36%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	0,12%
	Programista aplikacji	251401	0,59%
	Radca prawny	261103	0,59%
	Specjalista administracji publicznej	242217	3,44%
	Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy	242109	0,12%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,24%
	Specjalista zarządzania informacją	262207	0,83%
	Administrator stron internetowych	351401	0,12%
	Agent ubezpieczeniowy	332101	0,12%
	Fotograf S	343101	0,12%
	Księgowy	331301	4,38%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,07%
	Promotor marki (trendsetter)	333903	0,59%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,12%
	Spedytor	333105	0,36%
	Technik organizacji usług gastronomicznych S	343403	0,24%
	Magazynier	432103	0,24%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,18%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,07%
	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,24%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	0,83%
	Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej	524401	0,12%
	Kelner S	513101	1,30%
	Kucharz S	512001	0,59%
	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	541307	1,07%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,12%
	Sprzedawca S	522301	1,90%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Blacharz S	721301	0,24%
	Cukiernik S	751201	0,71%
	Elektryk S	741103	1,42%
	Galwanizer	731602	1,30%
	Hutnik – dmuchacz szkła	731502	0,12%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kamieniarz S	711301	0,24%
	Konserwator budynków	711101	0,24%
	Koszykarz - plecionkarz S	731702	9,72%
	Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	723302	0,12%
	Monter - elektronik S	742102	0,95%
	Monter konstrukcji aluminiowych	721403	0,24%
	Monter reklam	711902	0,12%
	Monter samochodowej instalacji gazowej (LPG)	723106	1,07%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,36%
	Monter suchej zabudowy	712902	1,54%
	Murarz S	711202	0,12%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,83%
	Piekarz S	751204	2,25%
	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,24%
	Spawacz metodą MAG	721204	0,24%
	Ślusarz S	722204	1,30%
	Aparatowy procesów chemicznych	813101	1,07%
	Kierowca autobusu	833101	5,69%
	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,30%
	Kierowca mechanik	832201	0,59%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,66%
	Kierowca samochodu dostawczego	832202	3,79%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	2,01%
	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	1,90%
	Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,12%
	Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	818105	9,12%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Operator urządzeń znakujących	818304	0,24%
	Łazienkowa	911201	0,12%
	Meliorant	931203	0,24%
	Pakowacz	932101	2,96%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	2,37%
	Robotnik budowlany	931301	1,42%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży	122103	1,75%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	3,51%
	Nauczyciel bibliotekarz	235904	1,75%
	Nauczyciel historii	233006	1,75%
	Nauczyciel języka angielskiego	233008	3,51%
	Nauczyciel przedszkola	234201	1,75%
	Pielęgniarka	222101	1,75%
	Programista aplikacji	251401	1,75%
	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	228203	1,75%
	Specjalista do spraw reklamy	243107	1,75%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1,75%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Księgowy	331301	1,75%
	Opiekunka środowiskowa S	341204	1,75%
	Promotor marki (trendsetter)	333903	1,75%

	Technik masażyста S	325402	1,75%
	Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	311602	1,75%
	Technik włókiennik S	311932	1,75%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	3,51%
	Sekretarka	412001	1,75%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,75%
	Kelner S	513101	7,02%
	Sprzedawca S	522301	8,77%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektryk S	741103	1,75%
	Hutnik – dmuchacz szkła	731502	1,75%
	Kamieniarz S	711301	1,75%
	Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	723302	1,75%
	Moletownik	732106	1,75%
	Monter - elektronik S	742102	1,75%
	Monter reklam	711902	1,75%
	Monter samochodowej instalacji gazowej (LPG)	723106	1,75%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	1,75%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,75%
	Spawacz metodą MAG	721204	1,75%
	Ślusarz S	722204	1,75%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			
	Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,75%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	3,51%
	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	3,51%
	Operator sprzętu ciężkiego	834204	1,75%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	818105	1,75%
	Operator urządzeń znakujących	818304	1,75%
	Pomocnik ciastkarza	932906	1,75%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	1,75%
	Robotnik budowlany	931301	5,26%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 3 LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

nazwa grupy	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Dziennikarz	264201	1,59%
	Ewaluator programów edukacji	235102	1,59%
	Fizjoterapeuta	228301	1,59%
	Grafik komputerowy multimedialny	216602	3,17%
	Inżynier mechanik lotniczy	214408	1,59%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	4,76%
	Nauczyciel akademicki – nauki biologiczne	231001	1,59%
	Nauczyciel psycholog	235908	1,59%
	Pielęgniarka	222101	4,76%
	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244101	1,59%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,59%
	Specjalista do spraw kadr	242307	1,59%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1,59%
	Specjalista zaopatrzenia medycznego	243306	3,17%
	Tłumacz języka angielskiego	264304	1,59%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Fotograf S	343101	3,17%

GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Księgowy	331301	1,59%
	Przedstawiciel handlowy	332203	1,59%
	Trener klasy I	342207	1,59%
	Magazynier	432103	6,35%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,59%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	4,76%
	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	1,59%
	Pracownik kancelaryjny	411003	1,59%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,59%
	Doradca klienta	524902	1,59%
	Kucharz S	512001	1,59%
	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	541308	1,59%
	Robotnik gospodarczy	515303	1,59%
	Sprzedawca S	522301	1,59%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Betoniarz	711401	1,59%
	Dekarz S	712101	1,59%
	Elektromonter układów pomiarowych i automatyki zabezpieczeniowej	741219	1,59%
	Elektryk S	741103	1,59%
	Konserwator budynków	711101	3,17%
	Mechanik - monter maszyn i urządzeń S	723310	1,59%
	Monter konstrukcji aluminiowych	721403	1,59%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,59%
	Stolarz S	752205	1,59%
	Ślusarz S	722204	3,17%
	Zbrojarz	711404	1,59%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,59%
	Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,59%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	6,35%
	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	1,59%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	1,59%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 4 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik działu transportu	132402	6,67%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Nauczyciel języka polskiego	233012	6,67%
	Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	214190	6,67%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	6,67%
	Redaktor wydawniczy	264104	6,67%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	13,33%
	Pracownik kancelaryjny	411003	6,67%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprzedawca S	522301	6,67%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	6,67%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu dostawczego	832202	20,00%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pakowacz	932101	6,67%

	Sprzątaczką domowa	911102	6,67%
Suma końcowa			100,00%

PYTANIA METRYCZKOWE

1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)? (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
 - ☐ tytuł technika
 - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
 - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
 - ☐ chęć do nauki i rozwoju
 - ☐ chęć do pracy
 - ☐ cierpliwość
 - ☐ dążenie do realizacji celów
 - ☐ dyspozycyjność
 - ☐ elastyczność
 - ☐ inicjatywność
 - ☐ kreatywność
 - ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
 - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
 - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - n) powyżej 25 000 zł
 - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)